

INTJ

- Résumé

NT : Attirés par la résolution de problèmes, l'analyse, la conception

IJ : Introspectifs, persévérants, difficiles à convaincre ou à faire changer

Valeurs :

Indépendance. Innovation. Vérité. Rationalité. Efficacité.

Savoir. Connaissance, compétence, qualité. Vision, innovation

Concepteur. Analytique. Autonome. Déterminé. Ferme. Global. Indépendant. Organisé. Orienté vers les systèmes. Original. Réservé. Théorique. Visionnaire.

A un esprit original et une grande énergie pour ses idées et les buts qu'il poursuit. A une vision à long terme et trouve rapidement des caractéristiques significatives dans les événements. Dans les domaines qui l'attirent, sait parfaitement organiser son travail et le mener à bien. Sceptique, critique, indépendant, déterminé ; a des critères élevés de compétence et de performance.

Devise : « On peut tout améliorer »

- **Traits de la personnalité**

Les INTJ sont particulièrement indépendants ; ils sont essentiellement guidés par leurs convictions personnelles et cherchent à les réaliser sans se laisser détourner de leurs buts. Ils ont une grande confiance en eux-mêmes ; la contradiction doit être solidement argumentée pour qu'elle ait sur eux la moindre influence. Mais quand un certain degré de conviction est atteint, ils sont tout à fait capables de changer.

Ce sont des innovateurs qui ne se laissent pas impressionner par les idées reçues ; s'ils acceptent les manières de faire classiques, c'est uniquement quand elles ont prouvé leur efficacité et leur rentabilité. Autrement, les INTJ regardent tout avec un œil neuf.

Ils ont en eux un objectif d'amélioration permanente qu'ils appliquent à toutes les situations, personnelles, familiales, professionnelles. Ce qui va bien peut aller encore mieux. Et ce qui va mieux prouve qu'on est sur la bonne voie pour améliorer encore. Ils sont perfectionnistes non par obsession mais par goût de la qualité et souci de la rentabilité. Lorsqu'ils estiment avoir atteint le point où l'amélioration n'est plus possible, ils perdent intérêt à la tâche et cherchent un nouveau domaine, si possible plus grand ou plus complexe, où ils pourront exercer leurs talents d'organiseurs.

Pour les INTJ la vision qu'ils ont en eux, le modèle qu'ils ont développé, sont ce à quoi la réalité doit se conformer. La réalité est malléable, elle doit se construire ; les modèles sont là pour être appliqués de façon systématique et se traduire en pratique. Et plus les problèmes sont complexes, plus les INTJ éprouvent de plaisir à élaborer les théories et les modèles qui permettront de les résoudre.

Pour apprendre, les INTJ aiment bien développer leur propre approche des problèmes, en partant des principes universels et en les transformant en théories et modèles. Ils

utiliseront pour cela tous les moyens à leur disposition, bibliothèques, conférences, cours, discussions. Leur principale exigence concerne la qualité de ceux qui les enseignent ; ils s'en détournent rapidement s'ils ne trouvent pas en eux la compétence qu'ils en attendent.

Vie professionnelle

Les INTJ se distinguent au travail par leur qualité de concepteurs, de visionnaires, le sens qu'ils ont de l'ensemble de l'organisation et de ses buts à long terme. Cela les prédispose à des postes de responsabilité élevée ; les INTJ se trouvent souvent au sommet de l'entreprise dans laquelle ils travaillent.

Les INTJ ne reconnaissent que l'autorité de compétence ; titre, statut, rang hiérarchique n'ont pour eux guère de signification si leur titulaire ne démontre pas son utilité et son savoir, faute de quoi leur indépendance d'esprit les amènera à n'en tenir aucun compte, sauf preuve du contraire.

Les INTJ sont de gros travailleurs, pour qui l'activité professionnelle a une grande importance dans la mesure où elle est un lieu adéquat pour appliquer les modèles à la réalité. Ils exigent beaucoup d'eux-mêmes et des autres, le travail bien fait étant à lui-même sa propre récompense.

Ils excellent dans tous les domaines faisant appel à la vision à long terme, à l'application des modèles : mathématiques appliquées, technologie, ingénierie.

Relation au patrimoine et à l'argent

Famille

Les INTJ ont une vision stratégique. Ils planifient, définissent leurs objectifs et les étapes pour y parvenir.

Relation avec l'argent

Ils ont une relation rationnelle et impersonnelle à l'argent qu'ils considèrent comme un moyen et non comme une fin. Ils prennent des risques calculés.

Le chemin de développement

Pour évoluer les INTJ auront d'abord intérêt à prendre davantage en compte les réactions des autres. Leur logique leur fera voir le double avantage qu'ils peuvent en retirer : d'une part profiter d'idées nouvelles, d'autre part impliquer les personnes dans le processus de conception pour qu'elles soient ensuite plus à l'aise au niveau de l'exécution.

Cette écoute des autres leur permettra ensuite d'entrer mieux en contact avec leurs propres valeurs subjectives et leurs propres sentiments, de façon à donner un sens personnel à leur action, à la rendre moins théorique et plus individualisée. Ils gagneront ensuite à extérioriser leurs sentiments.

Les INTJ pourront alors aborder leur fonction inférieure, la sensation extravertie. Une bonne démarche sera pour eux l'apprentissage régulier d'un savoir-faire précis, impliquant des modalités concrètes de mise en œuvre.

Ce faisant, les INTJ acquerront une plus grande confiance en eux et un contact plus précis avec le monde qui leur permettront d'assurer la cohérence entre leur système de référence et le monde extérieur.

• Traits communs aux Concepteurs NT (INTJ, INTP, ENTP, ENTJ)

Valeurs

- Savoir.
- Connaissance, compétence, qualité.
- Vision, innovation.

Tempérament

Attirés par l'analyse, la conception, la stratégie, la planification, la résolution de problèmes, surtout complexes. Ont pour valeurs le savoir, la compétence, la vision, l'innovation. Synthétiques et perfectionnistes, planifient les étapes pour parvenir aux objectifs. Relation avec les autres plus rationnelle qu'affective.

Solutions

- Attentes :

Compétence. Qualité de services. Idées nouvelles. Concepts.

Gestion stratégique du patrimoine et des portefeuilles.

Gestion de patrimoine globale, ingénieries.

- Communication :

Ecrite, logique et synthétique ; explications stratégiques ; concepts.

- Argumentation :

Les conséquences à long terme.

Critères objectifs ; avantages et inconvénients.

• INTJ face au changement**Introversion (I) :**

A l'aise avec les changements intrinsèques (solutions).

S'adapte après réflexion.

Maintient le cap.

Intuition (N)

Voit ce qui se passe dans le futur lointain.

Change tout en une seule fois.

Evolue par transformation globale.

« On ne saute pas un fossé par étapes ».

Pensée (T)

Décide de ce qu'il faut faire par logique.

Evalue les situations impersonnellement et objectivement.

Critère : ce qui est rationnel et efficace.

Jugement (J)

Voit le changement comme une interruption.

Se sent peu à l'aise dans l'imprévu.

Organise le changement.

• Communiquer avec INTJ

I : Laisser le temps d'établir la confiance. Ne pas surcharger de questions. Laisser le temps de la réflexion. Ne pas prendre le silence pour du désintérêt.

N : Présenter le schéma d'ensemble. Ne donner les détails qu'à la demande. Faire preuve d'imagination. Faire valoir les nouvelles possibilités. Admettre les hauts et les bas. Montrer les avantages futurs. Souligner la nouveauté.

T : Etre bref et concis. Etre logique, direct. Donner les pour et les contre.

J : Etablir un planning et s'y tenir. Laisser du temps de préparation. Prouver que vous êtes digne de confiance. Montrer des résultats. Prendre des positions fermes. Conclure.

• Vie professionnelle, relations avec l'entreprise

Les INTJ sont indépendants, individualistes, résolus et déterminés. Ils font confiance à leur vision des possibilités sans prêter attention au scepticisme universel. Ils aiment travailler seuls sur des projets complexes.

Contributions à l'organisation

- Fournissent des idées et concepts théoriques
- Organisent les idées en plans d'actions
- S'appliquent à éliminer les obstacles pour atteindre leurs objectifs
- Ont des idées claires sur ce que l'organisation peut devenir
- Incitent tout le monde à considérer le système comme un ensemble composé de liens complexes entre ses différentes parties.

Résolution de problèmes

- Utilisent leur vision interne pour trouver des stratégies, des systèmes et des structures (N) qu'ils ont déterminés d'une manière objective (T)
- Auront peut-être besoin d'inclure les contributions des autres (F) ainsi que les détails nécessaires pour transformer leur vision en réalité (S), afin d'obtenir les meilleurs résultats possibles.

Style d'apprentissage préféré

- Individualisé, basé sur la réflexion et approfondi dans les domaines qui les intéressent
- Intellectuel, théorique et présentant une vue d'ensemble.

Environnement de travail préféré

- Où l'on trouve des personnes décidées qui recherchent des défis intellectuels et sont centrées sur la mise en pratique de visions à long terme
- Qui permette indépendance et isolement pour réfléchir
- Qui soit efficace
- Qui soit doté de gens compétents et productifs
- Qui encourage et aide l'autonomie
- Qui offre des occasions de faire preuve de créativité
- Qui soit réfléchi et centré sur la tâche.

Difficultés potentielles

Les INTJ peuvent :

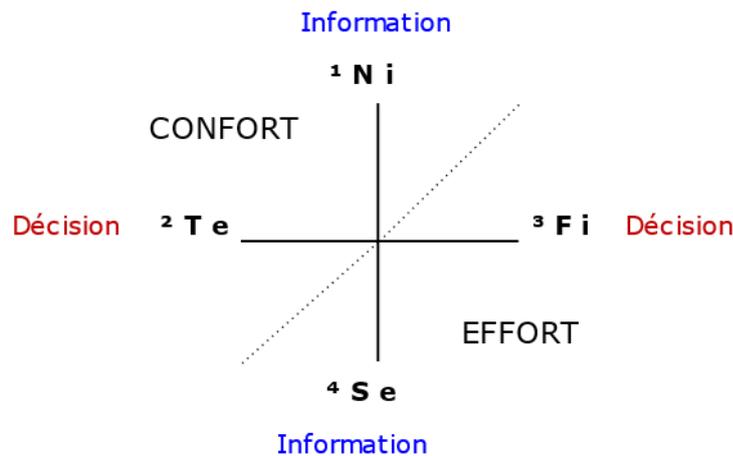
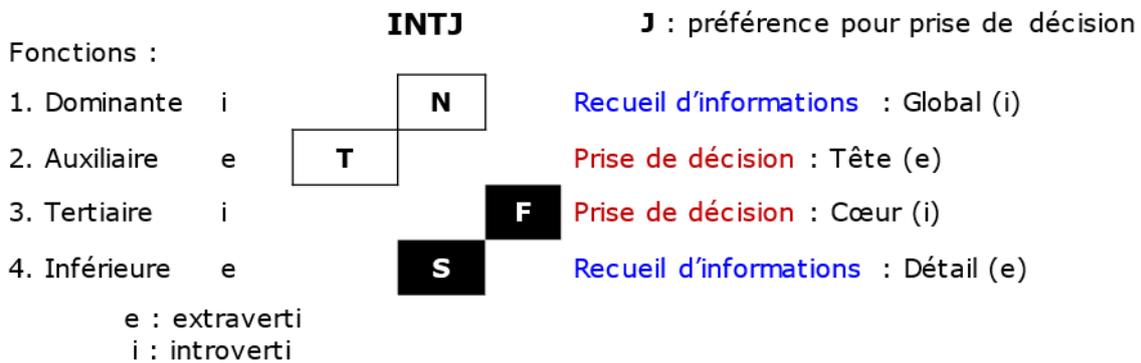
- Sembler si inflexibles que les autres ont peur de les aborder ou de les défier
- Garder leurs idées trop longtemps pour eux-mêmes, pensant que les autres voient les choses de la même manière
- Avoir des difficultés à abandonner des idées irréalisables
- Être si concentrés sur leur tâche qu'ils font à peine attention aux contributions des autres.

Suggestions de développement

Les INTJ devraient peut-être :

- Solliciter du feed-back et des suggestions sur leur style et leurs idées personnels
- Communiquer avec les autres et les faire participer à leurs idées et à leurs stratégies dès le départ
- Faire face à la réalité lorsque les faits ne corroborent pas leurs idées
- Veiller à ce que les contributions des autres soient encouragées et reconnues.

Croix des fonctions



- Caractéristiques des fonctions visibles, dominante et auxiliaire

Ni Intuition introvertie
Approche conceptuelle Cherche quintessence Recherche liens Elabore des modèles Ne partage qu'idées réfléchies
Te Pensée extravertie
Exprime critique Cherche cohérence des idées dans le monde extérieur Agit en fonction de ses conclusions

- Caractéristiques de la **fonction inférieure**

	Se Sensation extravertie
• Par insuffisance	Ne s'intéresse pas aux détails, Gestion difficile de l'argent, Peut être malhabile, « L'intendance suivra », Excès physiques
• Par excès	Perfectionnisme pointilleux, Réactions excessives, colère